

# Az MTM-ről röviden

## Mi az MTM?

- Az MTM a Methods Time Measurement kifejezés rövidítése, magyarul módszer-időmérés. A módszeridő azt jelenti, hogy egy meghatározott munka kivitelezéséhez szükséges idő a tevékenységhez kiválasztott módszertől függ.
- Az MTM egy globálisan egységes, elismert standard és folyamatnyelv az emberi munkafolyamatok leírására és értékelésére (számszerűsítésére). A leírás és a folyamatok időbeli értékelése MTM folyamatépítő elemekkel megmutatja „milyen jól” vannak a folyamatok kialakítva, valamint felfedi a fejlesztési potenciálokat.
- Az MTM-et világszerte alkalmazzák:
  - folyamat és termék tervezésre,
  - termelékeny és ergonomikus munkahely és munkafolyamat kialakításra,
  - idő- és kapacitásszükséglet meghatározásra,
  - munkabetanítás és munkautasítás készítésre.

## Mi az MTM használatának a célja vagy előnye?

- Az MTM használatának céljai / előnyei: magasabb termelékenység, alacsonyabb darabköltség, magasabb minőség, növekvő rugalmasság továbbá jobb ergonómia.

### Az MTM

- reprodukálható „időket” szolgáltat,
  - átlátható folyamatokat biztosít,
  - előre meghatározza a folyamatokat,
  - egységes vonatkoztatási teljesítményt nyújt és
  - standardizálja a módszereket és a folyamatokat.
- Az MTM világszerte elfogadott kvalifikációs standarddal rendelkezik a „Kék Kártyá“-val (MTM-Alkalmazó).



## Milyen előnye származik a vállalatnak az MTM használatából?

- Az MTM a termék előállítás teljes folyamatában (PEP) használható – a termékfejlesztéstől kezdve, a munkarendszer tervezésén át a gyártásig ill. összeszerelésig. Ily módon a konstruktőrnek lehetősége van egy szinte optimális termékkialakításra - valamint mintegy mellékhatásként –, magas fokú szerelésbarátságra és folyamat biztonságára/megbízhatóságra már a termékfejlesztési fázisban.
- A munkamódszer és a munka időszükséglet már a tervezési fázisban megfelelő részletességgel meghatározható. A módszerrel lehetővé válik az ergonómiai kockázatok azonosítása és elkerülése, ezáltal a dolgozók egészség- és munkaterhelésének minimálisra csökkentése. Így a vállalat már a tervezéskor képes a költségcsökkentésére.
- A dolgozók bevonása a munkafolyamatokba további előny. Az illetékes dolgozókkal folytatott párbeszéd központi elvvé válik. A módszer magas szintű elfogadottsága a munkavállalókkal, az üzemi tanáccsal és a menedzsmenttel segít a véleménykülönbségek tárgyilagos/tényszerű megoldásában.